

円形組織。

テナポアップの人事体制は、ピラミッド型ではなく、業務委託員が互いに同心円上にいるパートナー（戦友）」となるような円形の組織にしています。自分を中心に他の業務委託員があり、その他の業務委託員を中心に自分もある。多くの個が集まることで、テナポアップは成り立っています。テナポアップは“ユナイテッド カンパニー”。いわば業務委託員ひとりひとりがアメリカにおける「州」そのもの。「雇われている」ではなく、「使われる」のでもなく、自分を中心に主体性をもって物事を決めて行ける、ビジネスに臨んでいける、そんな経営者視点をもって働ける環境・体制を全ての仲間にご提供しています。

